

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ДЕТСКАЯ
ПОЛИКЛИНИКА № 2»

404105, Волгоградская область, г. Волжский, ул. Оломоуцкая,
29 а, тел./факс (8443) 29-20-30, e – mail: dp2_vlz@volganet.ru
ОКПО 48055697, ОГРН 1023402016076
БИК 041856000, ИНН 3435801587

Председателю комитета
здравоохранения
Волгоградской области
А.И. Себелеву

25 сентября 2023 № 02/730/1

на № _____ от _____

О мерах по профилактике коррупционных нарушений

На Ваше письмо от 18.10.2023 № 05-15/6 о принятых в 2022 году мерах по профилактике коррупционных нарушений администрация ГБУЗ "ГДП № 2" (далее – Учреждение) сообщает следующее.

1. Главным врачом Учреждения, заместителями главного врача, специалистами, а также ответственными лицами по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, изучены:

1.1. Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 "О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы";

1.2. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;

2. В рамках антикоррупционных мероприятий проведена следующая работа:

2.1. Учреждением разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

2.1.1. приказом от 09.01.2023 № 15/4 «О мерах по предупреждению коррупционной деятельности в ГБУЗ «ГДП № 2»» пересмотрены и утверждены следующие документы:

- положение об антикоррупционной политике в ГБУЗ «ГДП № 2» (Прил. № 1);
- положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении (Прил. №2);
- план мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 год (Прил. №3);
- порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки этих сведений (Прил. №4);
- форму уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (Прил. №5);
- форму журнала регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений (Прил. №6);

- перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском (Прил. №7)
- кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ГДП № 2» (Прил.№8).
- положение о конфликте интересов ГБУЗ «ГДП № 2» (Прил. №9).
- карту коррупционных рисков (Прил.№ 10).

2.2. В рамках соблюдения обязанности, предусмотренной п. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течении двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, Учреждение в десятидневный срок сообщает о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ. В 2023 году приема работников данной категории не было.

2.3. В Учреждении проводятся мероприятия с целью ознакомления коллектива с ограничениями, налагаемыми на работников организации при осуществлении ими профессиональной деятельности, установленными ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан РФ", а также ознакомления с Положением о конфликте интересов в Учреждении в части обязанностей по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности, установленной ст. 75 указанного федерального закона; за истекший период случаев возникновения конфликта интересов не выявлено; фактов нарушений законодательно установленных ограничений медицинскими работниками не выявлено;

2.4. Для выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов при заключении контрактов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в Учреждении в 2023 году был проведен мониторинг закупок товаров, работ и услуг на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц в Учреждении. По результатам мониторинга нарушений в области антикоррупционного законодательства не выявлено;

2.5. В целях недопущения случаев конфликта интересов в части необоснованного начисления заработной платы в учреждении стимулирующие выплаты работникам устанавливаются комиссионно; личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов, не установлена

2.6. Кроме того, в учреждении приняты дополнительные меры по профилактике коррупционных правонарушений и преступлений, в т.ч.:

2.6.1. до работников учреждения доведена информация Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Волгоградской области о возбуждении уголовного дела по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 291.2 УК РФ в отношении медицинского работника государственного учреждения здравоохранения "Поликлиника № 5" по фактам выдачи сертификатов о вакцинации против COVID-19 как в бумажном, так и в электронном виде для предоставления их по месту требования, без ее фактического проведения, за взятку в виде денег, а также положения статей 285, 285.1, 285.2, 285.3, 286, 290, 291, 291.1, 291.2, 292 УК РФ о взяточничестве и об иных связанных с ним преступлениях, в том числе коррупционных (в частности, предусмотренных статьями 159, 160, 204, 292, 304 УК РФ);

2.6.2. до работников учреждения доведены требования по обеспечению соблюдения приоритета интересов пациента при оказании медицинской помощи как одного из основных принципов охраны здоровья, установленного статьями 4 и 6 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", который реализуется, помимо прочего, путем соблюдения этических и моральных норм, а также уважительного и гуманного отношения со стороны медицинских работников и иных работников медицинской организации;

2.6.3. в учреждении рассмотрены предложения, выработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по результатам анализа информации, полученной в рамках мониторинга исполнения пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы" в части применения в качестве приоритетной организации мероприятий по профессиональному развитию работников организаций в области противодействия коррупции с применением практикоориентированных подходов, в том числе игровых, и планируются к применению в ходе обучающих мероприятий с сотрудниками.

2.6.4. в учреждении на особом контроле находится соблюдение требований абз. 6 ч. 1 ст. 65, статей 331, 351.1 ТК РФ при приеме на работу в отношении всех действующих работников учреждения в части соблюдения ограничений к трудовой деятельности в сфере оздоровления и медицинского обеспечения несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, а равно и подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абз. 3, 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ: за преступление против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость на иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части (письмо комитета от 28.11.2022 № 14/05/1105). В 2023 году требования, предусмотренные п 2.6.4. соблюдаются: трудоустроенных сотрудников с непогашенной судимостью отсевают, действующие работники учреждения ограничения к трудовой деятельности не имеют.

А также в Учреждении:

- осуществляется контроль выполнения мероприятий по предварительному согласованию кандидатур заместителей главного врача;

- в целях повышения прозрачности оказания услуг учреждением информация о перечне и содержании медицинских услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе размещается на информационных стендах, на официальном сайте учреждения <https://2gdp.ru/>

- информация о деятельности учреждения размещается на сайте www.bus.gov.ru в установленном порядке в соответствии с Приказом Минфина России от 21.07.2011 N 86н

"Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", а именно контакты учреждения, сведения об учредителе, информация о плане финансово-хозяйственной деятельности, о результатах деятельности и об использовании имущества, сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах, информация о годовой бухгалтерской отчетности учреждения;

- работники Учреждения под роспись знакомятся с локальными нормативными актами по противодействию коррупции. Указанные акты размещены на официальном сайте Учреждения.

- Проводятся мероприятия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (протоколы за 2023 год прилагаются).

Приложения:

- положение об антикоррупционной политике в ГБУЗ «ГДП № 2»;
- положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении;
- план мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 год;
- порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки этих сведений;
- форму уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
- форму журнала регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ГДП № 2»;
- положение о конфликте интересов ГБУЗ «ГДП № 2» (Прил. №9);
- карту коррупционных рисков (Прил. № 10);
- протоколы

Главный врач



Л.Н. Турбанова